

PROCEDIMIENTO PARA VERIFICAR LA NECESIDAD DE UN PROCESO EXTRAORDINARIO: PRIMEROS PASOS

Para comenzar un proceso de Selección Extraordinario, primero ha de producirse la necesidad de contratación.

Estas necesidades de contratación pueden ser de Corta duración o de Larga duración, y dentro de estas duraciones hay varios posibles motivos.

En el caso de que se agoten los candidatos en Bolsa de la categoría solicitada, se podrán activar los procesos de selección extraordinarios.

En los procesos selectivos extraordinarios se indicará cuáles son los motivos de contratación y si la duración es Corta o Larga.

1 Necesidades de Contratación:

1.1- Las necesidades de contratación de Larga Duración son:

1.1.1 Interino por Plaza Vacante

1.1.2 Interino por Ejecución de Programas de Carácter Temporal

1.1.3 Sustitución (a tiempo completo) promoción interna temporal del titular superior a cuatro meses

1.1.4 Sustitución (a tiempo completo) comisión de servicio del titular

1.1.5 Sustitución (a tiempo completo) permiso sindical a tiempo total del titular

1.1.6 Sustitución (a tiempo completo) servicios especiales del titular, servicios bajo otro régimen jurídico, suspensión o excedencia del titular, siempre que lleve reserva de plaza

1.1.7 Sustitución (a tiempo completo) reserva de plaza básica de un titular por ocupar otro puesto.

1.2. Las necesidades de contratación de Corta Duración son:

1.2.1 Sustitución Maternidad

1.2.2 Sustitución vacaciones

1.2.3 Sustitución promoción interna temporal

1.2.4 Sustitución por incapacidad temporal (IT)

1.2.5 Sustitución por promoción interna inferior a 4 meses

1.2.6 Sustitución por Reducción de Jornada Ordinaria

1.2.7 Sustitución por Otros Motivos

1.2.8 Interinidad por Exceso o Acumulación de Tareas

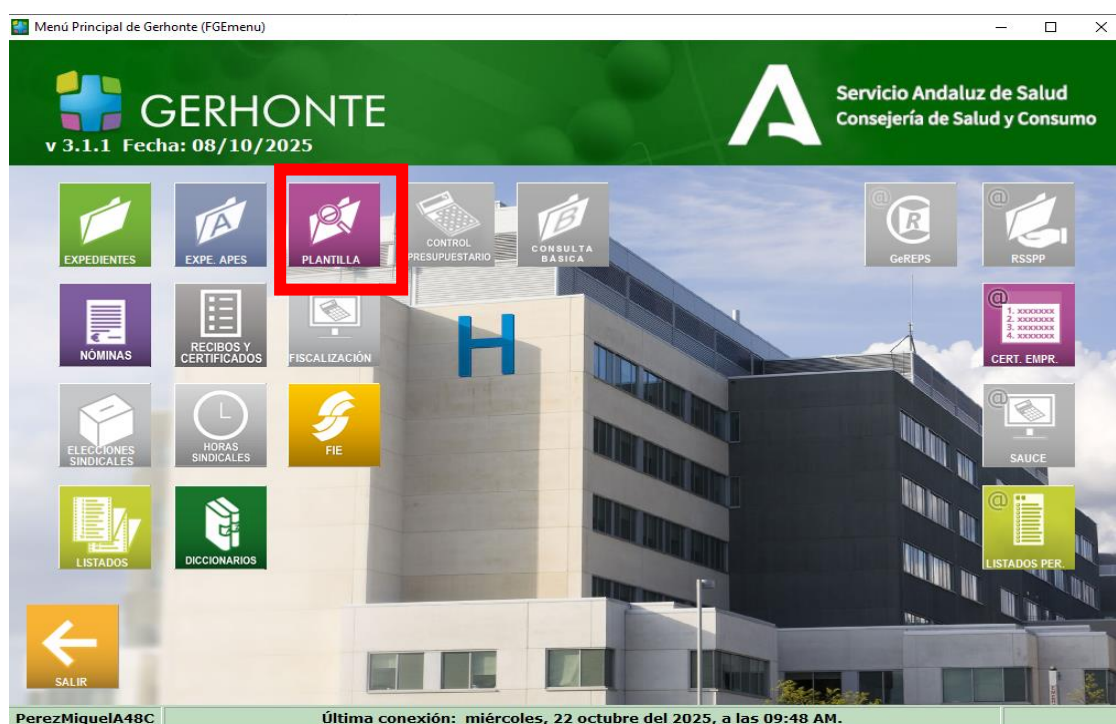
1.2.9 Interino por Ejecución de Programas de Carácter Temporal

2 Proceso de identificación de huecos en plantilla para verificar la puesta en marcha del proceso de selección.

2.1 En los casos de solicitudes de corta duración, las sustituciones se comprueban en el programa de Turnos de GERHONTE 1.

2.2 En los casos de Larga Duración (Reservas de Plaza e Interinidades Vacantes) se ha de comprobar en Plantilla la existencia de esa necesidad de contratación. Los pasos a seguir son los siguientes:

2.2.1. Desde Gerhonte 2 en la pantalla principal aparece el icono plantilla, para acceder se debe pulsar sobre el icono Plantilla. Como podemos observar en la imagen de la captura de pantalla de abajo.



2.2.2 A continuación se debe pulsar CAT. CENTRO, como podemos ver en la imagen de la captura de pantalla de abajo



2.2.3 Por ultimo, seleccionando el Centro, Puesto, Especialidad y Categoría, comprobar en Vacantes Lib. O Reservas Lib. Si hay libres aparece con un 1 en la ID de plaza correspondiente.

Catálogo de Plazas por Centro (FPLACATCEN)

Centro: 7090 HOSPITAL COSTA DEL SOL Puesto: 061400 FEA (FACULTATIVO ESPECIALISTA DI
 Unidad: Mostrar sólo centros/puestos vigentes Especialidad: 16 CIRUGIA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOL
 Categoría: 56 FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁRE Fecha: 29/10/2025 Origen de Datos Histórico

Centro	Puesto	Unidad	Espec.	Descripción	Categ.	Plaza	Pla Pre	Pla	Titulared	Vacant	Reserv	Sustitu	Vacantes Lib.	Reservas Lib.	Marcad	Exc	VI	EICON4	EPCOP/	EPMI
7090	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	21	21	7	8	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
...
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	3	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	8	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	9	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	10	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	11	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	12	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	13	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	14	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	15	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	17	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	18	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	21	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	22	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	23	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
...	061400	7002	16	CIR ORTOPEDICA	56	24	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Una vez comprobado, se puede enviar por Seguimiento a Servicios Centrales para su autorización.

3 Solicitud de contratacion a traves de la plataforma de seguimiento, mas relacionados con procesos de selección específicos:

En la plataforma de Seguimiento los codigos de los motivos de contratación mas utilizados en el Hopistal Costa del Sol son:

3.1 Larga duracion:

3.1.1 IV Interino sobre plaza vacante

3.1.2 SUJYC08 Liberados Sindicales

3.1.3SUJYC25 Comisiones de servicio

3.1.4 SUJYC26 Nombramientos a cargo intermedio

3.2 Corta duración:

3.2.1 8 Baja maternal/riesgo de embarazo

3.2.2 SUJYC06 IT

3.2.3 SUJYC09 Reduccion de jornada

3.2.4 IPCEOA Programa sobre plantilla

3.2.5 SRFAFA Varias reducciones de jornada

3.3 Una vez hecha la solicitud en Seguimiento seleccionando Categoría, Especialidad y Tipo de Nombramiento, se envía a Servicios Centrales con el código 500 Enviada a DGP

Si no la aceptan, pueden devolverse con la respuesta 520 DGP Estudio, 201 Devuelta al Centro o 580 DGP Denegada, por lo que no se puede iniciar la contratación.

Si la aceptan, la devuelven con el código 590 DGP Aceptada.

En este caso, se comienza la búsqueda de candidatos en Bolsa seleccionando la categoría, duración y tipo de nombramiento según sea Larga Duración o Corta Duración, como hemos visto en pasos previos. Si no hay candidatos entonces podemos comenzar el proceso de selección extraordinario.