

ANEXO II

FICHA DE AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS

La puntuación máxima que se puede alcanzar en el baremo es de 20 puntos. Será necesario que se acompañe junto a la solicitud la relación y documentos baremables que permita realizar el baremo con claridad.

Formación postgrado:

Formación Postgrado: Se valorará tener máster, experto, diplomas de especialización en materia de Recursos Humanos, relacionados con las funciones descritas para el puesto, en Universidades Públicas o privadas y Escuelas de Negocio de reconocido prestigio. La puntuación máxima que se puede alcanzar en este apartado es de 5 puntos.

Cada postgrado 2,5. Numero de postgrados: _____ Documentos del al

Puntuación total Formación Postgrado (máximo 5 puntos):

Experiencia profesional:

Se valorará experiencia en puestos de gestión en recursos humanos y relacionada con las funciones del puesto a desempeñar; así como experiencia en la representación de empresas, en organizaciones públicas o privadas. La puntuación máxima que se puede alcanzar en este apartado es de 15 puntos.

Experiencia en puestos con responsabilidad en gestión en recursos humanos y relacionadas con las funciones del puesto a desempeñar en organizaciones públicas o privadas.
Cada mes completo 0,15.

Experiencia en la representación de empresas ante la jurisdicción social.
Cada mes completo 0,075.

- Experiencia en puestos con responsabilidad en gestión en recursos humanos y relacionadas con las funciones del puesto a desempeñar en organizaciones públicas o privadas. Cada mes 0,15.

Numero de meses completos X 0,15 = Documentos del al

- Experiencia en la representación de empresas ante la jurisdicción social. Cada mes 0,075.

Numero de meses completos X 0,075 = Documentos del al

Puntuación total experiencia profesional (máximo 15 puntos):

PUNTUACIÓN TOTAL (Máximo 20 puntos)
(Formación postgraduada + experiencia profesional):